

INFONEWS

LE MENSUEL DE LA CGT LA MONDIALE

NUMERO 25

SOMMAIRE

P2 - NAO 2022

P3 - INDEX EGALITE

FEMMES/HOMMES

P4 - FLEX-OFFICE

P5 - LA SALLE DES

SPORTS DE MONS

P5 - LA TEAM CGT

10 ans déjà ! C'est en effet, en mars 2012, que nos collègues AG2R nous ont rejoint sur le site de Mons-en-Barœul.

Contraints d'abandonner leur site proche d'Euralille, ils ont bruyamment manifesté leur arrivée sur le site avec banderoles et sifflets sur les pelouses et dans les locaux. Pour nous, Mondialistes, c'était un spectacle !

Ils nous envahissaient, et en plus ils faisaient grève en intersyndicale ! Pour celles et ceux qui n'ont pas connu, sachez que les salariés AG2R se sont battus pour garder leurs tickets restaurant qui étaient supprimés à leur arrivée sur Mons.

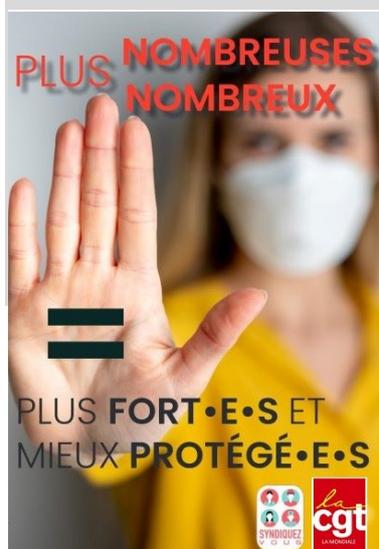
Les éternels grincheux diront « C'est bien beau la nostalgie mais ils les ont quand même perdu leurs tickets restau ! » C'est vrai, mais l'issue définitive de l'histoire est savoureuse, et nous en profitons encore aujourd'hui !

En effet, depuis 10 ans, une subvention supplémentaire sur votre ticket de caisse du RIE de 0.50€ apparait. C'est grâce à cette mobilisation !

A l'époque, la CGT AG2R alertait de son intention d'attaquer l'employeur au tribunal, car, dans un compte-rendu validé par la DRH, elle prenait l'engagement qu'il n'y aurait pas de différence de prise en charge par l'employeur entre les TR et les RIE. Sauf qu'il y avait un delta de 0.50€.

Malgré l'agitation du service juridique, la jurisprudence donnait raison à la CGT AG2R. Deux mois plus tard, l'ensemble des salariés, donc les Mondialistes aussi, bénéficiaient de la subvention complémentaire.

Cela pour dire qu'en se mobilisant, les salariés ont perdu du salaire, mais ont obtenu une victoire qui dans le temps compense largement leur perte.



POUR NOUS SUIVRE :

La CGT La Mondiale est présente sur Facebook et LinkedIn !

Abonnez-vous à notre newsletter présente en page d'accueil de notre site : www.cgt-lamondiale.com !

POUR NOUS REJOINDRE : Ça se passe en ligne : [bulletin d'adhésion](#)



Que dire lorsque la direction propose une augmentation de 1% uniquement pour les salariés sous 35 000 euros.

Le message est d'une violence incroyable ! Les mêmes, qui trouvent inadmissibles que la chemise d'un DRH soit arrachée, se rendent-ils compte du sentiment de révolte que cela peut engendrer auprès de salariés qui se donnent depuis des années au groupe.

Pas un instant la CGT n'appelle à la violence, mais en face, réveillez vous ! Sortez de Malesherbes ! C'est vous qui serez à l'origine du désespoir et de ses conséquences.

Dans son rôle, la CGT se doit d'alerter ceux dans leur tour d'ivoire. La colère est forte, trop pour jouer sur le fait qu'un mouvement social ne prenne pas. Dans le cas contraire, il serait difficile de l'arrêter tant les attentes sont énormes !

GIE AG2R :	GIE LA MONDIALE :
Augmentation collective de 0.8% (salaire < à 35K€)	Augmentation collective de 1% (salaire < à 35K€)
ancienneté minimum de 18 mois	ancienneté minimum de 18 mois,
1er juin	1er juin

RIDICULE ! On touche vraiment le fond !

Quand on part de ce constat ! Que faire ? Nous avons appelé à une intersyndicale à minima Mondialiste. Le mieux eut été une intersyndicale groupe, avec un mouvement social groupe ! Certainement avons-nous était un peu maladroit dans notre approche avec nos camarades des autres organisations syndicales. Notre objectif était avant tout de mettre toutes nos énergies au service d'un front syndical afin d'obtenir plus pour tous : cadres et non cadres, gestionnaires, informaticiens, commerciaux, managers, assistantes...

Nous répondre, qu'à un an des élections du personnel, une action commune donnerait trop de visibilité à la CGT qui n'est pas représentative, est tout aussi maladroit ! Nous écrivons, ici, notre 25e numéro de communication nationale, bien plus que les autres organisations syndicales réunies! Nous ne sommes plus en recherche de visibilité. Les salariés nous ont identifié. Certains aiment, d'autres moins, mais tous savent que nous nous battons pour eux et pas pour une marque syndicale.

Nous pensons que les Ressources Humaines peuvent aller au delà de leur 1ere proposition. Pour cela, il fallait que les syndicats mettent la pression dès le début des NAO, comme ils l'ont fait coté GIE AG2R. Par quel miracle, ou à cause de quelle résignation, sommes-nous incapables de le faire à La Mondiale ?

Forcément, nous souhaiterions obtenir des augmentations proche de l'inflation et surtout pour TOUS ! Commercial, administratif, cadre, non cadre, chacun à montré son engagement !

La question est de savoir qui, à La mondiale, est prêt à un mouvement social de 1, 2, voir 3 jours ? Evidement que ce ne sera pas facile pour le porte monnaie; mais c'est à force de résignation qu'aujourd'hui il est de plus en plus complexe de faire grève. Ayons un syndicalisme combatif et imagiatif à la hauteur des attentes des salariés !

Index égalité professionnelle, stop à l'hypocrisie !

Miroir, mon beau miroir, dis-moi qui est la plus belle ?

Vous l'avez très certainement vu passer dans déclics, puisque le groupe utilise la méthode Coué, pour s'auto convaincre d'une immense réussite. Mais de qui parle-t-on ? **De l'index égalité professionnelle.**

Depuis 2018, les entreprises doivent publier leur index égalité professionnelle. L'objectif initial de cet outil était de faire émerger les écarts de salaire entre femmes et hommes. Force est de constater, que ce ne sont que des effets d'annonce. L'index s'avère être un formidable outil d'invisibilisation des discriminations.

En 2020, 96 % des entreprises de plus de 1000 salarié-e-s ont obtenu une note supérieur à 75/100 et n'ont donc aucune obligation de corriger les inégalités. Pourtant, les écarts de salaires sont toujours aussi élevés : 26 % en moyenne en France (INSEE DARES).

A la Mondiale, notre score va bien au delà des 75 points. De ce fait, pour la direction, il s'agit d'une politique active en faveur de l'égalité professionnelle.

Cela fait donc 4 ans que le groupe poursuit une politique active qui lui permet d'obtenir une note de 90 points en 2022 après avoir commencé en 2018 par une note de... 90 points !

Passer de 90 à 90 en 4 ans et écrire « politique active », il fallait oser !

Un commercial qui ferait le même chiffre en 2022 qu'en 2018 serait taxé de flemmard. Pour l'égalité femmes hommes, c'est actif.

Pour la CGT, nous souhaitons, de façon active, que la direction nous cloue bec en mettant réellement une politique de réduction des discriminations dans le groupe !



L'institut BVA laisse une ardoise de 45 millions d'euros à AG2R La Mondiale : sans commentaires...

Sujet sulfureux qui met à mal l'image des placements du groupe. Sommes nous bien assuré contre ce genre d'aléa ? La direction est silencieuse. Nous posons cela, ici, en citation, car peu d'informations filtrent :

« Après un redressement judiciaire de plusieurs entités du groupe, l'institut d'études BVA a ressuscité avec un nouveau projet en 2021. Mais des créanciers tapent toujours à la porte de l'ancienne société fondée par Gérard Lopez. Filiale d'AG2R La Mondiale, la foncière AGLM Immo pourrait s'asseoir sur une créance totale de 45 millions d'euros. [...] »

Le Flex-office en quelques mots

De manière caricaturale, c'est un adieu cruel à la plante verte, ou la photo du petit dernier posée sur le bureau ! Avec ce mode d'organisation qui se veut plus collaboratif, le salarié n'a en principe pas de place réservée. Un casier lui permet en général de stocker ses affaires personnelles et des espaces dédiés (salles de réunion, « bulles »...) de s'isoler. Déjà pratiqué (surtout en Île-de-France) depuis des années, le flex-office va souvent de pair avec le télétravail et un nombre de places inférieures au nombre de salariés. **Ne nous le cachons pas, ce mode d'organisation est l'arbre qui cache la forêt, car au temps d'une réduction des frais généraux imposée, le groupe est tenté de réduire les coûteux espaces de bureau.**



Le Flex-office est à la mode

Très en vogue chez les dirigeants, qui cherchent à faire des économies, non pas à leur niveau, mais sur le dos de leurs salariés. Le nouveau graal s'appelle le Flex office. Le principe, comme déjà évoqué sur cette page, est de supprimer l'accès à un bureau individuel pour le partager entre collègues. **Une bonne idée, surtout en cas de pandémie...**

La faute au télétravail, plaide la direction générale, qui fait que les locaux ne sont plus occupés. Les salariés sont demandeurs du télétravail, en échange, l'employeur est demandeur de partager ses mètres carrés. Et ce sera, par la force, que cela se fera, puisque notre DRH refuse catégoriquement l'ouverture d'une négociation et la mise en place d'un accord sur le sujet

Il est important de souligner que nous ne sommes pas contre le flex-office. A l'instar du télétravail, un accord, même imparfait, même sujet à interprétation, à le mérite de donner une feuille de lecture bien utile aux salariés. Nous nous permettons de rappeler qu'un accord définit un cadre, qui permet souvent aux managers de régler les litiges qui pourraient apparaître. Bref, c'est sécurisant pour tous !

La direction, pensait faire passer le sujet rapidement, en mode tranquille et détendu, au CSE La Mondiale. Les documents n'ont pas été envoyés en temps et en heure pour une étude approfondie. Le point a reporté au CSE de mars prochain, non sans mal.

Même si la CGT ne participe pas aux négociations, nous pensons comme d'autres organisations syndicales qu'il y a énormément de choses à dire sur le sujet. La direction a souhaité passer en force lors du dernier CSE. Perdons-nous réellement du temps à s'accorder sur un sujet si impactant ? Dans un sursaut d'orgueil salvateur, les élus du CSE se sont opposés à la présentation du projet. Retour à la charge de la direction ce mois-ci, reste à espérer que les élus seront in-flex-ible !!!

En effet, il est important d'installer un cadre protecteur pour éviter les débordements. Surtout, nous devons définir qui peut subir le Flex office. Si cela semble une bonne idée pour nos collègues informaticiens, cela l'est certainement moins pour tous les métiers qui manipulent encore des documents papiers conférant à une certaine confidentialité (RH en premier lieu !).

Afin de faire œuvre de solidarité, la CGT propose un tirage au sort journalier des places des bureaux du CDG.



Salle des sports de Mons-en-Barœul devient LE DOSSIER, à un an des élections professionnelles. Un article nous paraît important sur ce sujet épineux sur lequel le CSE a communiqué il y a peu.

Des questions se posent et même s'imposent et devront avoir des réponses : Pourquoi cette salle n'a pas été entretenue correctement Pourquoi les élus, tous issus de la même majorité qu'aux précédentes élections semblent découvrir les dégâts ?

En écrivant cela, nous sommes conscients de déclencher une fois de plus l'ire des autres syndicats. Et nous savons que la CGT va encore passer pour le méchant syndicat simplement parce qu'elle pose les questions qui dérangent et rappelle que les syndicats et leur élus doivent rendre des comptes au salariés ! Lorsque l'on est en responsabilité et qu'on écarte toute opposition, il faut assumer son bilan !

Cette structure est un acquis, un avantage considérable pour bon nombre des Monsois et perdre cette salle, serait un désastre pour le bien-être des salariés dont l'émoi d'une éventuelle fermeture définitive est plus que justifié.

FO La Mondiale : Une page se tourne

L'âge de la retraite a sonné pour Fabienne CARBONNET, personnage important du paysage syndical Mondialiste qui aura milité au service des salariés une grande partie de sa carrière. Certes, FO semble décliner et avoir disparu des radars, mais il est à espérer que la relève saura rapidement se faire de nouveau entendre. En effet, pour les salariés, il n'est jamais bon que les contre-pouvoirs à la direction s'affaiblissent. Cela ne rassurera pas la direction, mais la CGT se porte bien.

Quoiqu'il en soit, Fabienne, la CGT te souhaite bon vent !

Véronique MONTOIS

Benjamin LEGRAND

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

cgt.lamondiale@gmail.com

Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram et site web



Représentante de section Syndicale CGT



élu suppléant CSE La Mondiale