

# INFONEWS

LE MENSUEL DE LA CGT LA MONDIALE

NUMERO 28

## SOMMAIRE

P2 - REMUNERATION DE  
NOS DIRIGEANTS

P3 - QVT : SPORT EN EN-  
TREPRISE

P4 - NAO 2022

P5 - COMADIR

P6 - PLATEFORMISATION

P7 - CGT LA MONDIALE

Il est de coutume de dire, que la période des 100 premiers jours d'un gouvernement revêt un caractère majeur, car elle donne le ton du prochain quinquennat.

Pour imprimer sa marque, un nouveau DG, doit également changer de braquet avant que ça ne déraile. Alors comme, pour tout, il y a, si on cherche bien, du bon, mais surtout du moins bon.

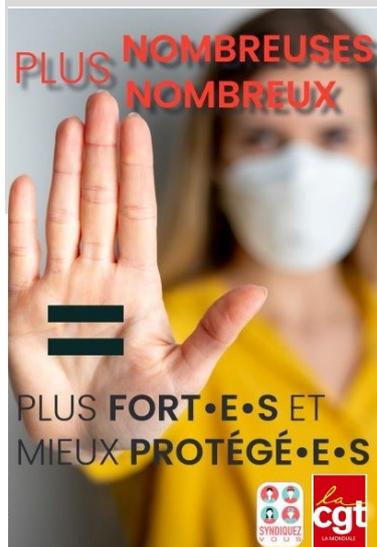
- Le bon, c'est la volonté de révolutionner nos outils digitaux et informatique qui est une très bonne chose, car souhaitée par les salariés depuis des années. Reste à savoir, si le nouveau DSI saura imposer le budget nécessaire au gardien de la bourse, celui-là même pour qui le mot « augmentation de salaire » devrait être banni de la langue française.

- Le moins bon, c'est le mépris pour le dialogue social. Bruno Angles, s'est annoncé, comme respectueux des partenaires sociaux, alors que dans les faits, les organisations syndicales semblent considérées comme des adversaires. Cela se traduit, par exemple, par ignorer le courrier des organisations syndicales qui l'ont interpellé sur les augmentations de salaires. Il aura fallu 10 jours, là où A. Renaudin en mettait un, pour simplement accuser réception de notre demande au travers de notre DRH.

- Le pire, c'est le séminaire COMADIR, au cours duquel, les messages infantilisants, méprisants et dédaigneux ont fortement bousculé une partie des participants.

**Les anciens, nous disent, c'était mieux avant !**

**Nous disons : rejoignez-nous ! Mettez-vous sur les listes électorales !**



**POUR NOUS SUIVRE :**

La CGT La Mondiale est présente sur Facebook et LinkedIn !

Abonnez-vous à notre newsletter présente en page d'accueil de notre site : [www.cgt-lamondiale.com](http://www.cgt-lamondiale.com) !

POUR NOUS REJOINDRE : Ça se passe en ligne : [bulletin d'adhésion](#)

## Mondiale exécutive : le secret bancaire suisse !

Vous ne trouverez pas d'articles sur la rémunération de nos dirigeants sur Déclics. Le paradis social La Mondiale Exécutive cultive le secret bancaire. Sur les sites syndicaux vous pouvez parfois trouver quelques bribes d'informations. Ainsi, la CGT AG2R explique comment B. Angles va toucher 50 000€ de jetons de présence par an en tant qu'administrateur de Nexity, grâce à la richesse créée par les salariés mondialistes (article ci-dessous).

La Mondiale Exécutive est ce micro paradis social qu'on ne trouve dans presque aucun organigramme. C'est dire si le sujet est sensible.

On y retrouve une quinzaine de salariés dont le Comité de Direction Groupe (CDG), [mais pas que !] qui définissent la stratégie du groupe, et qui sont donc responsables de la dérive d'Ag2r PREVOYANCE en déficit depuis 10 ans.

Vos élus n'ont aucun droit de regard sur cette entité puisqu'elle ne fait pas partie de notre GIE. Nos élites semblent mieux gérer leur petite entreprise qui ne connaît pas la crise, car La Mondiale Exécutive facture grassement des services aux GIE La Mondiale et AG2R, calculés avec des clés de répartition qui évoluent en fonction d'on ne sait quoi. Quelque



soit la situation économique des 2 groupes, ça facture sévère. Bref, elle ponctionne le pognon là où il y en a, et tant qu'il y en a, pour se le redistribuer. Charité bien ordonnée commençant par soit même, ils décident de leurs objectifs et de leurs rémunérations, le tout dans une opacité organisée. Plus précisément, il existerait un conseil de rémunération composé de 3 administrateurs dans lequel évidemment aucun salarié de nos GIE ne siège.

Parce que nous n'avons aucune information sur ce paradis social, on ne peut que fantasmer sur les salaires de nos dirigeants, leurs primes, les logements de fonction, les véhicules avec ou sans chauffeur, les retraites chapeaux, le remboursement des frais... Avec ces avantages hors normes, ils n'ont pas besoin des prestations du CSE pour lesquelles évidemment ils ne cotisent pas.

« On » nous dit que leurs rémunérations correspondent aux standards du marché, ce qui ne veut donc rien dire. Pour eux en revanche, ce serait un gage de compétence ! Il faut reconnaître qu'à la lecture du CV de certains de nos mercenaires, le benchmark\* est simple, ils occupaient, sans états d'âme, des fonctions plus ou moins similaires... chez nos concurrents ! Se comparer avec soi-même pour fixer son salaire, il faut oser !

\* processus d'analyse comparative de la concurrence

## Administrateur chez Nexity : Une chaise à 50 000€\*\* ! Et oui encore une chaise...

Si la chaise client a dû coûter au groupe, la chaise d'administrateur du groupe Nexity, elle, devrait rapporter de beaux jetons de présence à notre délégué général ! C'était le deal, lors de l'achat de 67% d'Aegide-Domitys : un siège à la table du conseil d'administration du groupe immobilier Nexity grâce aux 5% du capital (acheté avec la richesse créée par les salariés du groupe AG2R-La Mondiale). Celui qui dénonce depuis des mois le trop plein de comités et de réunions, s'est donc vu contraint d'accepter, ce 18 mai 2022, cette nouvelle



mission, qui, accessoirement, devrait lui permettre de compléter sa rémunération à hauteur de 50 000€ annuel jusqu'en 2025 minimum. Peut-être que le B. Angles, administrateur de la RATP avec ses 150€ de bonus par réunion, dit au B. Angles administrateur de Nexity « Te voilà dans la cour des grands ! ». Mais ce qui nous intéresse à la CGT, c'est ce que se dit le B. Angles, administrateur à la fondation de France, où il opère au comité de rémunération, lorsqu'il regarde la chaise « réservé salariés » AG2R LA MONDIALE ! Chaise du client, fauteuil d'administrateur, mais, les salariés sont sur le banc des oubliés ! Pendant que vous luttez pour une prime de présence trimestrielle de 190 € brut, d'autres ramassent...

\*\*15e résolution de l'assemblée générale 2022 - lien : <https://assembleegenerale-nexity.fr> (à 2h00 dans la vidéo)

## **Salle de sport de Mons : Un combat qu'il faut gagner !**

Déjà installé, depuis un moment, dans la vie des entreprises, le sujet du bien-être et de la QVT, est d'autant plus d'actualité depuis la crise sanitaire. Le besoin d'équilibre et de réduction de charge mentale, est un critère primordial pour les salariés. Ostéopathie en entreprise, salles de sieste, ateliers sophrologie et méditation, gestion du stress, sport en entreprise, ergonomie et bonnes postures... sont autant d'initiatives attendues et attractives.



Dans un avis, publié le 15 février 2022, l'ANSES (l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail) met en garde contre le manque d'activité physique et de sédentarité des français. Selon elle, 95% de la population française serait « exposée à un risque de détérioration de la santé par manque d'activité physique ou d'un temps trop long passé assis ». Exemple : [risque de phlébite](#) ! Le ministère des sports, celui de la santé et celui du travail s'associent pour développer la prévention de la sédentarité et de l'inactivité physique au travail. Ils proposent une feuille de route composée de différents outils pratiques pour faire bouger vos salariés.

Si les bénéfices de la pratique d'activité physique sont largement démontrés au plan scientifique, la crise sanitaire est venue en rappeler les bienfaits sur la qualité de vie, le bien-être et la santé. Préserver la santé des individus, en sensibilisant les salariés aux effets positifs d'une pratique quotidienne d'activité physique à sportive voire à la réalisation d'exercices physiques confortant l'engagement nécessaire à certaines activités professionnelles.

Autant de raisons, pour rappeler la nécessité de préserver les activités sportives en entreprise, notamment sur le site de Mons. Accéder aux douches, c'est bien, mais rouvrir la salle des sports, c'est mieux ! La direction doit agir et répondre favorablement aux demandes du CSE LA MONDIALE !

**NB : La négociation Qualité de Vie Travail commune GIE AG2R + LA MONDIALE est prévue le 5 juillet 2022.**

## NAO 2022 : OU EN SOMMES NOUS ?

Les NAO 2022 sont un échec cuisant pour la direction qui n'a pas su rallier autour de ses propositions calamiteuses et complètement déconnectées de la réalité de chacun. Les dernières propositions de la DRH : Augmentation de 1,2% pour les seuls salariés ayant un salaire annuel brut <38 000€ pour La Mondiale et <35 000 € pour AG2R, ont été rejetées unanimement par les organisations syndicales des 2 GIE.

Avec une inflation galopante, les organisations syndicales plaident pour une augmentation générale des salaires de 4% et une majoration de l'indemnité forfaitaire compensant les frais liés au télétravail à 3 €/jour. Refus de la direction. A l'appel des syndicats, 1200 salariés se sont mis en grève le 14 avril 2022 (chiffres de la direction).

La direction générale, dans une volonté de détruire l'intersyndicale La Mondiale-AG2R, a décidé le versement d'un complément d'intéressement de 500 €. Cette mesure ne répond pas à la demande des salariés et des syndicats même si elle améliore ponctuellement le pouvoir d'achat. De plus, ces 500€ restent de l'affichage puisque la somme est proratisée en fonction du temps de présence dans le groupe en 2021.

Enfin, quelques discriminations caviardent l'accord, par exemple le refus de neutralisation du congé paternité alors que la loi oblige (et heureusement) à neutraliser le congé maternité !

Suite au sondage effectué en ligne auprès des salariés, l'intersyndicale s'est réunie le 13 mai. Compte-tenu des réponses nous avons décidé de continuer le mouvement social à l'automne si la direction reste inflexible. Un courrier a été envoyé à notre Directeur Général pour plaider à nouveau notre juste cause. La DRH a répondu son « intention de débiter le cycle de la prochaine Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires dans le courant du 4ème trimestre de cette année ».

Avec un inflation à plus de 5%, lorsque vous gagnez 1500€ net/mois, c'est 1000€ de moins de pouvoir d'achat par rapport à l'année précédente ! Pour la CGT ce n'est pas tolérable. Il est temps que la direction générale cesse de maltraiter les salariés avec une arrogance assumée chaque jour un peu plus.

**Salariés, vous devez prendre conscience qu'un contre pouvoir dans l'entreprise est nécessaire pour la pérennité de vos emplois, de vos conditions de travail et de votre rémunération ! Syndiquez-vous !**



## Mouvement social chez via santé : Un appel intersyndical à débrayer !

Nouvelle preuve de la maltraitance des salariés du groupe, c'est au tour des salariés de Viasanté de passer à l'action. Les organisations syndicales de cette entité du pôle mutualiste a appelé les salariés à se mobiliser contre la politique salariale de leur direction. Une prime de 500 euros demandée par l'intersyndicale qui réunit la CFDT, la CFE-CGC et FO. La CGT étant pas représentée chez Via Santé..

**« C'est une première dans l'histoire de Viasanté Mutuelle ! », témoigne un délégué syndical, contacté par l'Argus de l'assurance. Un appel à la mobilisation a été lancé par un mouvement intersyndical (CFDT, CFE-CGC et FO) au sein de la mutuelle santé d'AG2R La Mondiale pour ce mardi 7 juin. Les salariés sont invités à débrayer de 15h à 15h50. Aucun rassemblement n'est prévu néanmoins. »**

Partout dans le groupe le feu couve. La CGT est partisane de la démocratie en entreprise qui permet le dialogue social. Mais quand les partenaires sociaux ne sont plus considérés que comme des adversaires sociaux par la direction, alors elle est l'unique responsable des drames qui risquent de se produire.

## B. Angles : Marionnette du ventriloque de la Finance ?

Nommé Directeur Général Délégué en Avril 2021, notre « Néo » a pu faire le tour des sites et des services pour découvrir le groupe. Il a écouté, beaucoup écouté ; pris des notes, beaucoup pris de notes... Et suscité de l'espoir. Moins en rondeur et plus en angularité que son prédécesseur, le discours, si il était plus direct, ne semblait pas pour autant agressif. Certains y ont cru.

Nommé à la tête du groupe en mai 2022, c'est de façon tonitruante qu'il décide d'ouvrir son règne. Il tranche quelques têtes, histoire de passer le message, a qui voudrait contester un peu trop l'arrivée du nouveau boss.

Le discours officiel est, comme on sait si bien le faire dans notre groupe, bienveillant, mais les actions sont brutales. Coté COMADIR, on serre donc les dents... et les fesses, en espérant que la purge passe rapidement. « Le père la chaise, s'est transformé en père fouettard » nous a-t-on glissé ! Le management a donc, le cul entre deux chaises : se soumettre ou partir.

Petite pensée aussi de la CGT, pour A. Renaudin « bâtisseur passionné », et autre tressage de louanges de la part de B. Angles qui pour autant ne s'est pas gêné dès sa nomination d'exercer son droit d'inventaire au vitriol du bilan du vieux chef. Le roi est mort, vive le roi, mais il y a des façons de faire qui ne trompent pas !

Le plus inquiétant pour l'instant, c'est que B.Angles semble être un clone du directeur de la finance et des investissements du groupe. En effet, le discours et les mesures envisagées sont les combats que D.Simon portent depuis des années. Le sacrificiel de toutes les organisations et directions pour la sacro-sainte finance.

On se trompe peut être, mais alors que nous nous attendions à l'arrivée d'un stratège avec une vision, on assiste pour l'instant à la prise de fonction d'un gestionnaire. L'avenir nous dira, si le patron est un patron, ou si il restera dans l'ombre du directeur de la finance et des investissements du groupe.



## CSE DE JUIN 2022 : 1er point d'étape de la plateformisation !

Après avoir fait le constat, glaçant, de l'état, calamiteux, de notre système informatique, M. Angles a appelé de ses vœux à « un saut quantique » dans le domaine pour le groupe. Avec le débauchage du « meilleur DSI de la place Parisienne », l'heure est à la réaction...



Deux mois après la prise de fonction, la nouvelle équipe de direction, propose un 1er point d'étape sur la plateformisation. C'était un privilège pour les élus de rencontrer P. Martinez, puisque le super DSI a un peu de mal à se présenter à ses équipes.

Dire que le groupe est à la traîne sur le digital et l'informatique est un doux euphémisme ! Pourtant, par le passé, le groupe a dépensé sans compter, et surtout sans regarder (Ex : Partenariat en santé entre AG2R LA MONDIALE/La Macif ... , le XRM : sauveur de la nation ?...). L'objectif pour certains décideurs était avant tout de dépenser les budgets alloués, et c'est celui qui râlait le plus qui obtenait le plus, sans coordination avec le reste, quitte à déboussole nos collègues de la DSI.

La direction, nous annonce un projet « béton » sur plusieurs années ? Le budget de la plateformisation (nous reviendrons plus en détail pour vous expliquer le sujet et ses impacts) est faramineux. Plusieurs centaines de millions d'euros !

Mais où va-t-on chercher le financement ? L'argent magique ne semble pas exister pour les salariés : l'ACPR, Déficit AG2R Prévoyance... Comment s'assurer de la bonne dépense, à bon escient ? Va-t-on enfin écouter nos informaticiens terrains, nos managers, nos gestionnaires, nos commerciaux ? Des dizaines de questions restent en suspens...

La CGT groupe attend de pied ferme les explications du DSI

**CGT : La dynamique ne faiblit pas.**

Etrangement, le « poids » des syndicats ne se mesure qu'au moment des élections et reste un sujet tabou alors que les salariés devraient être mieux informés sur leur situation. Comme à son habitude, la CGT casse les codes et bouscule le microcosme syndical. Pour que les salariés continuent à nous faire confiance, il faut être transparent !

Il y a quelques années, la CGT La Mondiale s'est créée sur des objectifs clairs : Prioriser la défense des salariés avant les intérêts du syndicat et réinstaller un véritable contre-pouvoir pour lutter contre les décisions injustes.

Si les différents confinements ont, un temps, ralenti le nombre d'adhésions, le lien entre la CGT et les salariés est resté solide. Nombreux ont eu besoin d'informations et d'accompagnement durant cette période difficile ainsi que des explications sur la communication et les décisions, souvent énigmatiques, prises par la direction.

Cette capacité à répondre aux salariés se traduit depuis le début de l'année par une très forte progression des adhésions\* à notre syndicat. Grâce à la confiance que nous font beaucoup d'entre vous (nous vous remercions vivement !), notre équipe se renforce de jour en jour.

Seul bémol, l'encadrement reste frileux à nous rejoindre. Or la démocratie en entreprise n'existe que si chacun peut y défendre son opinion et sa perception. Les cadres sont tout autant maltraités que les employés, ils méritent d'être représentés et entendus !

*\*66% de votre cotisation est reversée sous forme de crédit d'impôt. Une adhésion à 10€/mois vous coûte donc 4.40€ !*

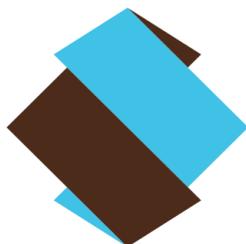
**CONTACT ET RENSEIGNEMENTS :**

[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)

Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram et site web

**ADHESION EN LIGNE**

la  
cgt



**LA MONDIALE**

**Véronique MONTOIS**



Représentante de  
Section Syndicale  
CGT La Mondiale

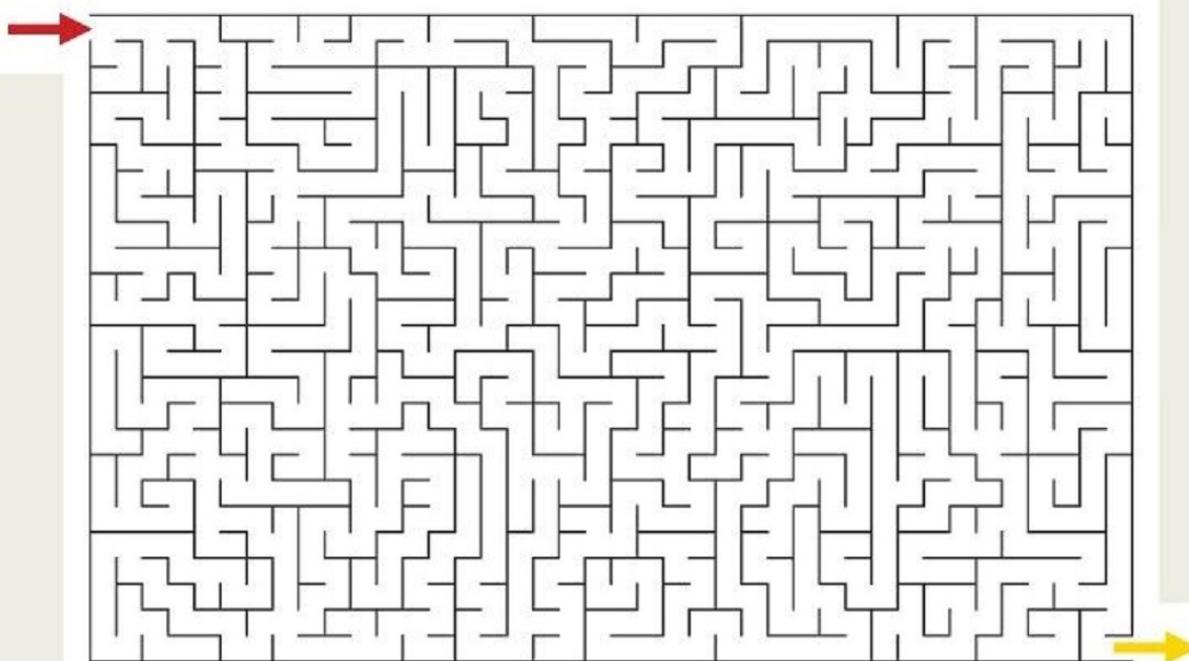
**Benjamin LEGRAND**



Elu suppléant au CSE  
CGT La Mondiale

Un petit peu de DETENTE en cette fin juin

# Choisissez la bonne voie



# Grilles de Sudoku

NIVEAU 1

	9		3	2				1
		2		8	7	5		
	8	4		1		9		7
	5	8		9	3		1	
	2		8	6				5
		6	4			3	8	9
8	4	5		7		1	3	
			1		6	7	5	
6		1		3				

NIVEAU 2

	4			8	5		9	
		3				5		6
6	5		9		3		4	
3				9	2	6	8	1
5	2					9		
			3	7				
	1			4		8		3
9		6	8				7	
		7	2	3				9

NIVEAU 3

			6	8				
2						8		
	5		9	7		1		3
			8		1	4		
1	8			6				9
		4		5			1	
4		1	5			9		
5				4			6	
6			2	9			4	

NIVEAU 4

			9			4		
	6				4	7		1
		5			8			3
8								
		2	8	6			3	9
	5			2	3		7	
		4				9		
	3		7			2		5
		7					1	



NOUS VOUS

SOUHAITONS DE  
BONNES VACANCES

*la*  
**cgt**  
LA MONDIALE