

## SOMMAIRE :

**P2 : Quels sont les liens entre le sport et la CGT ?**

**P3 : Prévention de la sédentarité: la direction hors-jeu !**

**P4 : Réorganisation de la Direction des Systèmes Informatique et Digital**

**P5 : Pour un dialogue fondé sur l'Ordre et la Sécurité!**

**P6 : Informations pour briller sur la plage**

En cette période effervescente des Jeux Olympiques de Paris 2024, la CGT La Mondiale se joint à l'évènement en mettant en lumière les bienfaits du sport sur la santé ; un sujet plus pertinent que jamais. Les compétitions sportives internationales ne se contentent pas de captiver les spectateurs ; elles rappellent également l'importance de l'activité physique pour le bien-être quotidien.

Les bienfaits du sport sont multiples et touchent à la fois la santé physique et mentale. De plus elle contribue à une meilleure gestion du stress et à une amélioration de la qualité de vie.

En **page 2**, vous retrouverez les liens entre le sport et la CGT.

La **page 3**, focus sur le hors-jeu de la direction dans la prévention de la sédentarité ! Zoom en **page 4**, avis sur la réorganisation de la Direction des Systèmes Informatique et Digital. Nous alertons, en **page 5**, sur les évolutions du dialogue social dans le groupe !

Et sans oublier en **page 6**, un peu de détente avec des informations pour briller sur la plage.

Profitons des congés estivaux pour déconnecter, procrastiner, chiller\* et de cet été Olympique pour nous mettre en mouvement quand l'envie nous en prend !

*\*Anglicisme familier qui signifie prendre du bon temps à ne rien faire.*

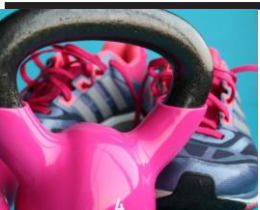


## VOUS POUVEZ FAIRE CONFIANCE A LA CGT POUR DEFENDRE VOS INTERETS

ADHESION EN LIGNE

Sans syndicats, aucune avancée sociale n'aurait eu lieu dans l'entreprise. Sans adhérent(e)s, aucun syndicat n'aurait de poids dans les négociations. Sans poids, aucun contre-pouvoir n'existerait, ce qui donnerait lieu à un rapport de force laissant toute latitude à l'entreprise pour agir à sa convenance. Plus nous serons nombreux, plus nous serons entendus par la Direction.

[Rejoignez-nous, syndiquez-vous !](#)



La CGT s'intéresse aux sports depuis qu'elle existe. N'en déplaise à certain(e)s, la CGT n'est pas que distributrice de chipo/merguez. Elle a contribué à des avancées sociales majeures. Dès les premiers congrès, la CGT s'est préoccupée du sport en général et du sport en entreprise.



En 1936, la CGT passe en quelques mois de 785 000 à plus de deux millions d'adhérents, l'année suivante elle atteint les quatre millions de membres. De nombreux sujets relatifs à la vie syndicale et sociale sont traités. La CGT rédige une série de brochures destinées aux salarié(e)s.

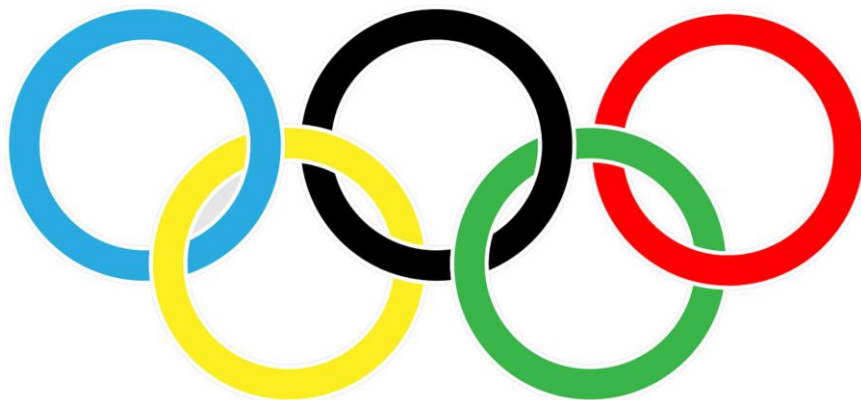
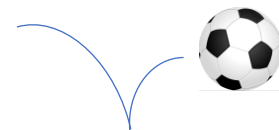
Nombre d'entre-elles s'intéressent au sujet des loisirs. Le développement de ces derniers, notamment des loisirs physiques et sportifs, figurent parmi les moyens concrets abordés par la CGT pour satisfaire aux besoins des salariés

La création des comités d'entreprise en 1945 a constitué un tournant et une grande évolution dans l'histoire du sport au sein de l'entreprise. Le sport est alors vu, avec l'accès à la culture, comme un moyen d'émancipation. La CGT a considéré qu'il fallait offrir aux salariés les moyens de pratiquer les sports de leurs choix, dans le cadre des comités d'entreprise.



La CGT La Mondiale a parmi ses rangs de nombreux sportives et sportifs : fitness, footing, zumba, badminton, tennis... Nous soutenons la promotion et la mise en place d'activités sportives.

Alexandre MAVEL, représentant ASLMG pour le CSE LA MONDIALE, fera prochainement des propositions aux élu(e)s pour avancer sur le sujet des Activités Physiques et Sportives (APS)



Dans un avis publié en février 2021, l'ANSES (l'Agence Nationale de Sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail) met en garde contre le manque d'Activités Physiques et Sportives (APS) et la **sédentarité** des Français. Selon elle, 95% de la population française serait « exposée à un risque de détérioration de la santé par manque d'activité physique ou d'un temps trop long passé assis ».



**Sommes-nous sédentaires ?** La sédentarité au travail, c'est quand ton patron te dit de bouger plus, mais que la seule chose qui bouge vraiment, c'est la chaise sous ton séant ! Plus sérieusement, pour [Decathlon](#) : C'est une dépense énergétique faible à la suite d'une position assise ou allongée prolongée. Elle correspond simplement au temps passé assis(e) ou allongé(e) par jour. Au-delà de 6h par jour en position assise ou allongée (en dehors des heures de sommeil), vous êtes considéré(e)s comme une personne sédentaire.



### Que risque-t-on ? A part tomber de sa chaise...

- Une trop faible dépense énergétique qui entraîne un excès de sucre et de graisse dans l'organisme ;
- Des **maladies cardiovasculaires**, de **diabète de type 2**, de certaines formes de **cancer** ;
- Une perturbation du débit sanguin dans tout le corps ainsi que des contraintes articulaires et musculaires au niveau du dos ;
- Des **Troubles Musculo Squelettiques (TMS)**.



Si les bénéfices de la pratique d'APS sont largement démontrés sur le plan scientifique, la crise sanitaire est venue en rappeler les **bienfaits sur la qualité de vie**, le bien-être et la santé. En 2019, 88 % des maladies professionnelles déclarées concernaient les TMS. Ils se manifestent par des tendinites, des syndromes du canal carpien ou encore des lombalgies. Le rôle premier des entreprises est alors la sensibilisation et la prévention de la sédentarité. Elles sont nombreuses à prendre cette voie et proposent à leurs salariés des solutions. Formations, optimisation des espaces de travail, cours de sport... Ces solutions ont un coût considérable, mais représente **un gain inestimable sur le long terme**.

Avec l'arrivée de la très symbolique chaise du client, cela ne semble pas le crédo de la direction ou alors à minima. Avec la fermeture de la salle des sports de Mons-en-Barœul et la non-volonté de proposer des lieux de pratiques sportives à l'ensemble des salariés, la direction est hors-jeu ! C'est d'autant plus dommageable car c'est un atout de recrutement important aux yeux notamment des talents de la génération Z (né entre 1997 et 2010). Le sport est même leur 3ème distraction favorite, au même niveau que la musique ou regarder des vidéos. En 2024, la génération Z s'épanouit grâce au sport et cultive particulièrement son mental.



Lors du CSE de juillet 2024, la CGT et la CFDT ont émis un avis défavorable sur le projet de réorganisation porté par le directeur de l'informatique. L'avis de la CFE-CGC ne statuant pas, il est considéré, par la direction, comme une abstention. C'est donc globalement un avis défavorable des élus sur le projet.

**« Avis de la CGT La Mondiale sur le projet d'évolution de l'organisation de la Direction des Systèmes d'Information et du Digital. »**

La direction souhaite l'avis du CSE sur le projet d'évolution de l'organisation de la Direction des Systèmes d'Information et du Digital. Ce projet est présenté comme une étape d'ajustement 2.1 du projet initial qui comportait 2 temps (2022 2023) ayant pour objectifs :

- D'anticiper la logique de plateformisation,
- D'intégrer opérationnellement les activités Digital et Data,

Les principaux points d'évolution de cette étape sont :

- Anticiper le calendrier de plateformisation Santé prévoyance,
- Evolutions de la DOSIT par suite de l'arrivée du nouveau directeur.

Les représentants du personnel élus CGT du CSE attirent l'attention de la direction sur les points suivants :

**1) Equilibres géographique et GIE des effectifs.**

Même si le projet ne porte pas sur la répartition géographique des salariés, on observe une dérive du poids des sites de Paris en défaveur des sites régionaux. Paris qui est présenté comme un site unique alors qu'on sait qu'il est constitué de divers établissements (Brune, Levallois, Bercy, ...), avec :

- Des impacts potentiellement importants en termes de temps de trajet;
- Des qualités inégales des bâtiments: ameublement, isolation, vétusté des sanitaires;
- Des services appauvris : RIE.

**2) Plateformisation et cloud**

- Une cible à 75% des applicatifs devrait être migrée vers le cloud (contre 25% actuellement), dans un contexte où l'actualité récente a démontré que nous ne sommes pas à l'abri des pannes ; nous émettons des réserves tant sur l'impact sur le groupe que sur les emplois (perte de savoir-faire, dépendance à des tiers, accompagnement des salariés à la transition)

- L'organigramme ne traite pas (plus) du périmètre de la Responsabilité Sociale et Environnementale du groupe, ce qui est d'autant plus important dans un contexte où la stratégie est de faire appel à beaucoup plus de sous-traitance dans un mode de consommation SAAS (Software As A Service) vers le Cloud

- De même l'introduction d'outils d'IA (intelligence artificielle) nécessite un contrôle déontologique fort qui devrait apparaître sous la forme d'une responsabilité organisationnelle.

Par conséquent, **Les représentants du personnel élus CGT du CSE, rendent un avis défavorable à la consultation et préconisent de :**

- Réaliser et présenter une analyse des risques de la réorganisation.

- Clarifier les impacts :

- De la transformation DOSIT sur une stratégie « full cloud » portée par son directeur, en en définissant les règles et les mesures d'accompagnement des salariés sur la perte de l'activité de gestion des infrastructures,

- De la transformation DSID sur une stratégie « Saas First » portée par son directeur, en en définissant les règles et les mesures d'accompagnement des salariés sur la perte de l'activité de développement.

- Ajouter dans l'organisation une entité indépendante, en charge de la bonne application des engagements RSE et de la déontologie. »





La Direction vient de faire une annonce orale atypique aux organisations syndicales, qui nous interpelle . Une annonce plus officielle serait faite d'ici la fin de l'année. De manière synthétique, nous pouvons la résumer par : **héberger en interne les sites syndicaux.**



L'objectif, selon la direction, serait de permettre aux organisations une parole plus libre et plus franche auprès des salariés puisque nos communications ne seraient plus visibles à l'externe.



La direction ne semble pas fan des informations relayées dans certaines communications mensuelles. Vous vous doutez bien, chers lecteurs et lectrices que notre pertinence et notre ton un tantinet désinvolte semblent en ligne de mire.

Notre humour serait-il trop piquant? Quelle volonté cache cette décision de la Direction?

Inutile de vous dire que cette proposition a été accueillie assez froidement par les organisations syndicales.

Cette annonce en laisse perplexe plus d'un ! Est-ce les prémices d'un droit syndical revu à la baisse lors des prochaines négociations sur ce sujet? En tout cas, c'est un tournant dans l'Histoire du dialogue social dans le groupe\*\*. En espérant que l'ordre 66 ne soit pas déclenché !

*\*Adaptation de Citations de Palpatine dans STAR WARS – La guerre des clones*

*\*\*Adaptation de Citations d'un sénateur dans STAR WARS – La guerre des clones*



**Vous pouvez également nous contacter par mail :**  
[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)



## Pourquoi la mer est-elle salée ?

À cause des volcans et de la pluie. Et ça ne s'est pas fait en un jour. Il y a 4 milliards d'années, l'intense activité volcanique de la Terre, toute jeune, libère de la vapeur d'eau et des gaz, tels que le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>), le chlore (Cl), le soufre (S)... Cent millions d'années plus tard, la Terre se refroidit, et la vapeur d'eau se condense en pluie, entraînant les gaz accumulés dans l'atmosphère, dont le chlore. Ces pluies acides forment les océans, mais aussi les rivières et fleuves qui, en s'écoulant, arrachent les sels minéraux de la roche – dont le sodium (Na) – pour les conduire jusqu'à la mer. Aujourd'hui, le chlorure de sodium (NaCl, notre sel de table) représente 77 % des sels minéraux présents dans l'eau de mer.



## A quoi servent les chiffres au fond des verres DURALEX ?

Quel âge as-tu ? - La célèbre verrerie française a vu une légende se créer dans les cantines quand les enfants pensaient trouver leur âge au fond de leur verre. Mais il n'en est rien, Ces chiffres représentent en fait le numéro du moule avec lequel ils ont été fabriqués. ainsi en cas de défaut ou de problème, il est possible rapidement identifier et remplacer le moule défaillant.



**L'hippopotomonstrosesquipedaliophobie** est la peur des mots trop longs ! C'est bel et bien un mot de 36 lettres qui désigne la phobie des mots trop longs.



## L'animal national écossais est une licorne !

Dans la mythologie gaélique et écossaise, la licorne symbolise l'innocence, la pureté, le pouvoir de guérison, la joie et la vie. Cet animal mystique unicolore est également une marque de virilité et de puissance. Elle est considérée comme le symbole de l'Ecosse et traduit d'ailleurs plusieurs de ses coutumes.



## Comment retenir les planètes du système dans l'ordre ?

En prenant la première lettre de chacun des mots de cette phrase, on obtient l'ordre des planètes de la plus proche du soleil à la plus lointaine.

Ma Vieille Tante Marie a Jeté Samedi Un Navet.  
Ma Voiture Te Mène Joyeusement Sur Une Nationale.  
Mais Viendras-Tu Manger Jeudi Sur Une Nappe.



**Hélène STEIER**

- Elue titulaire
- CSSCT
- Commission Politique Sociale
- Représentante Association des retraités

**Benjamin LEGRAND**

- Elu titulaire
- CSSCT
- Commission Métier
- Commission Économique et Financière
- Commission ASC
- Représentant Crèche Rigolo comme la vie

**Malika BOUACEM**

- Elue suppléante
- Commission Politique Sociale
- Commission Économique et Financière

**Antoine FRULEUX**

- Elu titulaire
- Commission Informatique
- Commission métier
- Représentant Bibliothèque Mons-en-Barœul

**Alexandre MAVEL**

- Elu suppléant
- Commission Informatique
- Représentant ASLMG

**Caroline GENNIN**

- Elue suppléante

**Nathalie SAINT-LOUIS-AUGUSTIN**

- Elue suppléante



La solidarité et l'engagement collectif sont essentiels pour garantir des conditions de travail justes et équitables. En rejoignant la CGT, vous participez activement à la construction d'un avenir meilleur pour tous les travailleurs. Ensemble, nous avons la force de changer les choses

[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)

La CGT La Mondiale est présente sur [Facebook](#) et [LinkedIn](#) !

