

# INFONEWS

NUMERO 56

## AU MENU :

**P2 : SATISF'ACTION  
NAO**

**P3 : LE BAROMETRE  
CADRES 2024 DE L'  
UGICT-CGT**

**P4 : INFOS COMITE  
SOCIAL ET  
ECONOMIQUE**

**P5 : RECETTE DU  
POINT PERDU**

**P6 : NAO  
COMMERCIAUX :  
MON BEAU  
SALAIRE... ROI DE LA  
FICHE DE PAIE !**

**P7 : CADEAU DE  
NOEL AVANT  
L'HEURE**

**P8 : BONNES FÊTES  
DE FIN D'ANNEE**

2024 a été intense socialement et syndicalement. Heureusement, elle finira, comme les précédentes, par les fêtes de fins d'année. Nous vous souhaitons qu'elles soient un moment de joie et de partage en famille et/ou entre ami(e)s.

Coté télétravail exceptionnel, l'année se termine comme elle a commencé. Des chefs d'établissement « père fouettard » continuent de punir les salariés en cas de grève dans les transports notamment, en envoyant les mails d'information la veille à 19h30 passé. Là où d'autres jouent le jeu, ici impossible de s'organiser créant des précédents en différence de traitement. Il faut dire que les décideurs peuvent, eux, rester chez eux sans rendre de compte.

Menu de fête pour ce dernier numéro de 2024 : en guise de mise en bouche, en **page 2**, les syndicats représentatifs ont écrit leur lettre au père Noël pour des Négociations Annuelles Obligatoires qui sentent le sapin. Vous succomberez au baromètre CADRES 2024 de l'UGICT CGT en **page 3**. Les lutins farceurs n'ont pas eu la peau de l'aspect social du CSE en **page 4**, comme quoi le miracle de Noël existe. En **page 5**, vous trouverez l'étonnante recette des points perdus. Commerciaux, n'ayez pas les boules pour les NAO à venir en **page 6**. Laissez-vous émerveiller, en **page 7** par la « C'art » de Noël. Digérez tranquillement avec un peu d'humour de Noël en **page 8**.



Comme nous en parlions déjà dans notre Infonews de [novembre 2024](#), les dates des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) sont positionnées. Les prodiges de l'arbre de décision\* de la Direction RH, devront n'avoir qu'une seule **Obsession** : l'amélioration des salaires. Après les immersions des membres du COG lors de la « Satisf'action client », nul doute que nos élites du paradis social La mondiale Exécutive penseront à revaloriser les salaires.



**Nous invitons nos élites du paradis social La Mondiale Exécutive à venir vivre avec le salaire d'un salarié en classe 2, 3 ou 4 pendant 1 mois. #vismavie!**



A l'heure où « un tiers des Français craint de ne pas, ou peu, pouvoir offrir de cadeaux à Noël », selon le cinquième baromètre annuel de l'association de lutte contre la précarité Dons Solidaires-lfop\*\*, nos organisations syndicales représentatives\*\*\* ne doivent pas se laisser bercer par le chant des sirènes. Il faut mettre la pression, dès la 1<sup>ère</sup> réunion et sortir unis de la table des négociations. Sans signature de Nao, les utopiens \*\*\*\* du paradis social La Mondiale exécutive ne pourront pas parader dans la presse. Sans forcément aller jusqu'à l'arrachage de chemise\*\*\*\*\*, il est temps de se bouger.

Pour la CGT La Mondiale, il faut en finir avec les 18 mois d'ancienneté qui pénalisent l'évolution de la rémunération des nouveaux embauchés ; il est impératif de revaloriser les salaires de celles et ceux qui, malgré plusieurs années dans le groupe, sont rattrapés par les plus bas salaires ; il est inacceptable que les salaires d'embauche tutoient le SMIC ! Nul Besoin d'un concours d'idées pour augmenter les salaires :

- Augmentation générale significative pour toutes et tous ;
- Revalorisation des tickets restaurants ;
- Meilleure prise en charge des abonnements de transports.

Depuis plusieurs mois? La direction nous chante avec impudence sa douce et habituelle sérénade sur la baisse de l'inflation ce qui en langage RH veut dire « moins de budget cette année ! » Pour nos dirigeants, les compétences et l'implication se mesurent à l'inflation !

\* Un arbre de décision est un outil d'aide à la décision représentant un ensemble de choix sous la forme graphique d'un arbre.

\*\*<https://www.francebleu.fr/infos/economie-social/pouvoir-d-achat-un-tiers-des-francais-craint-de-ne-pas-pouvoir-offrir-de-cadeaux-a-noel-selon-un-sondage-2388904>

\*\*\* La CGT La Mondiale n'est pas représentative

\*\*\*\* Dérivé de utopie, d'une société utopienne

\*\*\*\*\* pour celles et ceux qui n'ont pas la réf' : <https://www.leparisien.fr/faits-divers/affaire-de-la-chemise-arrachee-du-drh-d-air-france-les-salaries-juges-en-appel-12-03-2018-7603611.php>

Comme chaque année, l'Ugict-CGT, en partenariat avec Secafi, a posé une série de questions à un panel représentatif des professions cadres en France. Temps de travail, heures supplémentaires ou encore droit d'alerte et discriminations raciales ; les chiffres du baromètre font état de plusieurs maux qui semblent s'être installés dans les bureaux.



### Les principaux enseignements sont alarmants :

- 1 cadre sur 4 déclare travailler plus de 45 heures par semaine
- Plus d'1 cadre sur 3 (38 %) a déjà été témoin ou victime de "blagues" racistes
- Plus d'1 cadre sur 2 (52 %) déclare être fréquemment en contradiction avec les choix et pratiques de son entreprise ou administration (+3 points par rapport à l'année dernière).

Les cadres font de plus en plus confiance aux syndicats pour défendre leurs droits : ils et elles sont 34 % aujourd'hui contre 17 % en 2012.

### Travailler plus pour gagner moins : la nouvelle donne pour les cadres :

Un ancien ministre a récemment estimé que le modèle des 35h devrait disparaître car les français(es) ne "travaillent pas assez". Or, l'INSEE rappelle que la France se situe dans la moyenne d'heures travaillées (temps complet), à savoir en moyenne 40,1h par semaine. Dans l'encadrement, cette durée du travail explose. Le plus alarmant, c'est que les heures supplémentaires ne sont en général ni récupérées, ni rémunérées, et ce que les cadres soient au forfait-jour ou non.

### Au travail aussi, la parole et les actes racistes se libèrent :

Nous traversons une période de libération de la parole raciste accentuée par les scores électoraux de l'extrême droite. Pour cette raison, nous avons choisi de consacrer une partie de l'étude à la question des discriminations racistes au travail. Un(e) cadre sur deux déclare que son employeur ne l'a jamais informé(e) des droits et des recours en cas de comportement raciste au travail.

### Droit d'alerte et propositions alternatives : les cadres veulent se faire entendre

Les cadres ont un positionnement particulier dans l'entreprise, puisqu'ils sont à la fois victimes et vecteurs de directives avec lesquels ils peuvent être en désaccord. La pression reposant sur les cadres va jusqu'à exiger d'eux qu'ils limitent leur propre liberté d'expression. Un quart des cadres déclare avoir déjà eu connaissance d'informations portant sur des faits répréhensibles ou portant préjudice à l'intérêt général ; sur ces 24 %, ils sont 55 % à déclarer ne pas les avoir dénoncés.

### Le syndicalisme attire de plus en plus

La mobilisation exceptionnelle pendant les élections législatives démontre une capacité de résilience et de résistance citoyenne face aux discours fatalistes. Les cadres font de plus en plus confiance aux syndicats pour défendre leurs droits : ils sont 34 % aujourd'hui (49 % chez les jeunes), contre 17 % en 2012.

Les cadres font, en contrepartie, de moins en moins confiance à leur direction et aux pouvoirs publics.

Sources: Opinions & attentes - Le baromètre cadres 2024 - Secafi/ViaVoice



Dès notre infonews de [janvier 2024](#), nous avons planté le décor : « *les rapports de force pour la gestion du CSE sont bouleversés. La CFE-CGC est passée première, mais n'est pas majoritaire (17 sièges sur 35). Cela empêche un seul syndicat de décider tout sans contestation possible. C'est une très bonne chose pour les salariés. La CGT La Mondiale votera les décisions qui iront dans le sens des salariés.* »



La précédente mandature, s'est terminée par la fin de l'agonie de la salle des sports de Mons-en-Barœul devenue l'emblème d'un énorme gâchis (nous reviendrons bientôt sur le sujet), et l'information du redressement URSSAF du CSE, assortie de recommandations de mise en conformité.

Pour rappel, les **Activités Sociales et Culturelles (ASC)** du CSE regroupent les avantages offerts aux salariés visant à améliorer leur bien-être, à augmenter leur pouvoir d'achat et à favoriser l'accès à la culture.

Début 2024, l'ensemble des élus est en accord pour faire un « audit » du fonctionnement du CSE, et de ses ASC, en faisant appel à un expert dans le domaine. Le choix de l'expert est acté à la fin du 1<sup>er</sup> semestre pour un audit courant du second. Le CABINET SECAFI est donc missionné, pour nous aider à nous mettre en conformité. Le rapport SECAFI est présenté aux élus lors du CSE de novembre 2024, dont vous trouverez les échanges dans le PV du CSE de novembre 2024 (une fois validé par les instances.) La nécessité d'une réforme du fonctionnement pointe le bout de son nez. **Oui, mais que fait-on pour maîtriser la législation, l'équilibre budgétaire, l'équité ?**



De lourds débats ont animé les réunions des élu(e)s sur le sujet. Des choix cornéliens, digne de la plateforme « [Moral machine](#) », ont dû être fait. Pour la CGT LA MONDIALE, l'aspect social doit être sauvegardé au maximum des possibilités légales et techniques.

Est-il acceptable qu'une famille mono parentale, dont le parent est en classe 3, ait le même niveau de subvention prestation vacances qu'un(e) membre d'une direction en classe 6 ou 7 ? Est-ce entendable qu'un contrat court ne puisse pas bénéficier du même niveau de prestations qu'un salarié en CDI ? Toutes les questions devaient être posées.



Un vote sur le fonctionnement a été effectué et validé en plénière du CSE de décembre 2024 : Réunionification des 3 pôles en un seul, une subvention annuelle, montant de subvention... Les informations vous seront communiquées dès que possible.

ADHESION EN LIGNE

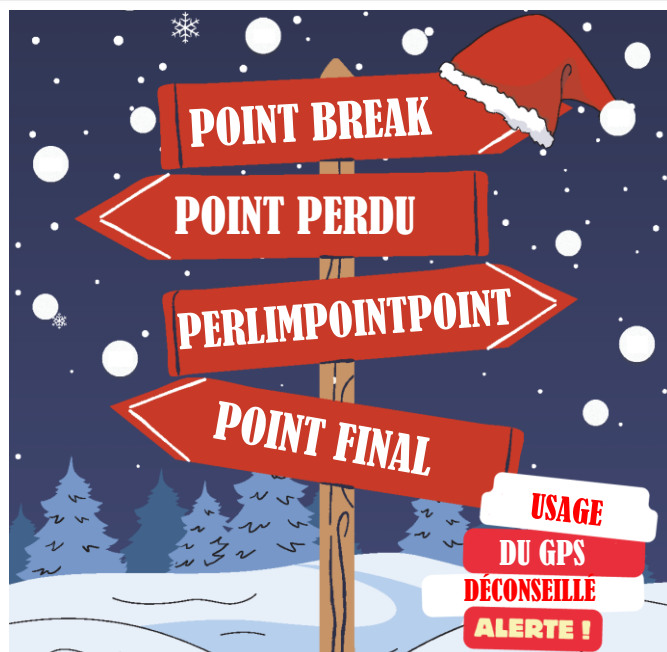


**Vous pouvez également nous contacter par mail :**  
[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)



Que deviennent les personnages à la fin d'un roman ? Certains « vécutent heureux et eurent beaucoup d'enfants », mais pour les autres ?

De la même façon, que deviennent les points pris par la direction après un CSE ? Pour vous, la CGT mène l'enquête toute au long de l'année.



**Zoom sur les coulisses du CSE :** il arrive régulièrement que la direction n'ait pas la réponse immédiate aux questions des élus, selon la formule consacrée, les représentants de la direction « *prennent le point* » pour apporter la réponse ultérieurement.

Tels les cailloux du petit poucet, ces points jalonnent nos différentes réunions. Sont-ils retrouvés au CSE suivant, avec une réponse ? Pas sûr !

Sont-ils seuls, dans la forêt, attendant désespérément une réponse ? Soyons honnêtes, nous avons une bonne partie des réponses.

Mais... il y a des oublis, des reports... Comptez sur nous pour suivre au mieux ces petits points, qu'ils soient d'interrogation, d'exclamation ou de suspension.

*Recette pour des points perdus optimaux : Dans un reste de repas de Noël, ajoutez :*

- Un soupçon d'étonnement,
- 2 louches de votre peinture préférée,
- Une once de beurre d'oubli,
- Un zeste de mauvaise foi
- 6,66 centilitres de liqueur d'amnésie,
- Un dé à coudre d'hypocrisie



*Touillez 2 h, pas moins, pas plus. Le tout préparé à la pleine lune suivant Noël.*



Noël approche à grands pas, et la magie des fêtes s'installe doucement. Les membres du CDG ont fait leur lettre au père Noël : « toujours de plus gros salaires pour les membres du paradis social La Mondiale Exécutive, un redressement de Domitys et une meilleure satisfaction client ».

La satisfaction client est un indicateur évaluant le niveau d'adéquation entre les attentes des clients sur un produit ou service et leur contentement.

La satisfaction client passe aussi par la gratification des salariés qu'ils soient administratifs ou commerciaux. La réforme de la rémunération des commerciaux envisagée dans les mois à venir, ne doit pas occulter les besoins de gratification de nos commerciaux lors de ces NAO. Attention à ce que le vent de l'hiver ne se transforme pas en tempête.



Nos commerciaux seront-ils encore mal servis cette année ? La Direction Générale continuera-t-elle sa politique au doigt mouillé ? Doit-on rappeler que les commerciaux subissent eux aussi les effets de l'inflation ? Nous devons fidéliser notre force de vente via une politique de rémunération ambitieuse au regard du marché de l'emploi et attirer de nouveaux talents .



Les organisations syndicales représentatives\*, doivent sortir de leur douce nuit et obtenir mieux cette année, à la vue des bons chiffres réalisés par le réseau (abordé en commission métier du 13 décembre 2024).



\*la CGT LA MONDIALE n'est pas représentative

ADHESION EN LIGNE



**Vous pouvez également  
nous contacter par mail :**  
[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)



« *Cultive ton esprit autant que tu cultives ton jardin* » Eten Adnan, Simone Fattal

Vous en aviez rêvé? La CGT l'a fait! Le père Noël et la mère Noël qui n'est jamais bien loin, ne sont pas les seuls à réaliser vos rêves culturels.

Nous avons souhaité le référencement de la carte C'Art afin d'étoffer l'offre culturelle dans les Hauts de France pour ne pas pâlir devant la hotte Parisienne déjà bien garnie et parce que nous militons pour une culture de qualité et accessible au plus grand nombre. Après six mois d'attente et de relance, nos vœux sont enfin exaucés !

La prestation est en ligne au format e-Ticket, encore un peu de patience et elle sera très prochainement alimentée et éligible à la subvention de votre CSE !



**Carte SOLO** : 28 euros au lieu de 40 euros !

**Carte DUO** : pour inviter une personne de son choix à chaque visite : 42 euros au lieu de 60 euros !

La C'ART est un Pass qui offre un accès illimité pendant un an (de date à date) aux collections permanentes et aux expositions temporaires de musées et centres d'art de la métropole lilloise: la Villa Cavrois, le musée d'histoire naturelle de Lille, la Piscine, La Manufacture, La Condition Publique, Le Muba , Le Forum départemental des sciences, le Palais des Beaux-Arts, Le Fresnoy, le musée de Fromelles, le musée Hospice Comtesse, etc ainsi que des tarifs réduits dans les musées partenaires : Le musée Matisse, le Louvre Lens, le MusVerre, le musée de Flandre...

Afin d'obtenir votre Pass annuel définitif, le e-ticket acheté sur le site Meyclub de votre CSE est à échanger dans les 6 mois à date d'achat, auprès d'un musée vendeur du réseau C'ART par le bénéficiaire ou pour le e-ticket (pass digital).

Le e-ticket doit être chargé sur l'application mobile « la C'ART », en saisissant le numéro du pass ou en scannant le QR Code. Le bénéficiaire devra à cette occasion saisir ses informations personnelles pour rendre le pass nominatif.

Activation du pass C'ART pour un an, l'abonnement est déclenché lors de la première visite en musée.

« *L'art devrait reconforter les dérangés et déranger les confortables.* » Banksy



Pour en savoir plus :

[Le pass des musées et centres d'art de la métropole lilloise](#)

**POUR toutes suggestions de prestations dans Meyclub n'hésitez pas à contacter vos élu(e)s !**

#### LES MUSÉES ET CENTRES D'ART ACCESSIBLES EN ILLIMITÉ AVEC LA C'ART

- La villa Cavrois** - Croix
- Le Musée de la Bataille de Fromelles** - Fromelles
- Le Musée de l'Hospice Comtesse** - Lille
- Le Musée d'histoire naturelle** - Lille (Temporairement fermé pour travaux)
- Le Palais des Beaux-Arts** - Lille
- Le Tripostal, lille3000** - Lille (Temporairement fermé)
- La Maison natale Charles de Gaulle** - Lille
- La Condition Publique** - Roubaix
- La Manufacture** - Roubaix
- La Piscine** - Roubaix
- Le Fresnoy - Studio national des arts contemporains** - Tourcoing
- L'Institut du monde arabe** - Tourcoing
- Le MUBa Eugène Leroy** - Tourcoing
- Le Forum départemental des Sciences** - Villeneuve d'Ascq
- Le LaM** - Villeneuve d'Ascq (Temporairement fermé pour travaux)

#### LES 5 MUSÉES PARTENAIRES, ACCESSIBLES À TARIF RÉDUIT AVEC LA C'ART

- Le Forum antique de Bavay** - Bavay
- Le Musée de Flandre** - Cassel
- Le Musée Matisse** - Le Cateau-Cambrésis (Fermé jusqu'au 23 novembre 2024)
- Le Louvre-Lens** - Lens
- Le MusVerre** - Sars-Poteries

ET BIEN D'AUTRES AVANTAGES POUR LES ABONNÉS TOUTE L'ANNÉE

**Le site du CSE sera en maintenance du 1er au 13 janvier 2025. Pensez à récupérer vos e-commandes sur Meyclub.**



**M. et Mme Duciel ont cinq enfants, comment s'appellent-ils ?**

Betty, Baba, Noël, Quentin et Sandra (Duciel)

**Celle-ci plaira au roi du ripolinage : comment appelle-t-on un chat tombé dans un pot de peinture le jour de Noël ?**

Un chat-peint de Noël

**Savez-vous pourquoi le père Noël rit tout le temps ?**

Parce que ce n'est pas lui qui achète les cadeaux.

Nous vous  
souhaitons de bonnes  
fêtes de fin d'année



**Vous pouvez également nous contacter par mail :**  
[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)





**Hélène STEIER**

- Elue titulaire
- CSSCT
- Commission Politique Sociale
- Représentante Association des retraités

**Benjamin LEGRAND**

- Elu titulaire
- CSSCT
- Commission Métier
- Commission Économique et Financière
- Commission ASC
- Représentant Crèche Rigolo comme la vie

**Malika BOUACEM**

- Elue suppléante
- Commission Politique Sociale
- Commission Économique et Financière

**Antoine FRULEUX**

- Elu titulaire
- Commission Informatique
- Commission métier
- Représentant Bibliothèque Mons-en-Barœul

**Alexandre MAVEL**

- Elu suppléant
- Commission Informatique
- Représentant ASLMG

**Caroline GENNIN**

- Elue suppléante

**Nathalie SAINT-LOUIS-AUGUSTIN**

- Elue suppléante

**Richard**

- Stagiaire



La solidarité et l'engagement collectif sont essentiels pour garantir des conditions de travail justes et équitables. En rejoignant la CGT, vous participez activement à la construction d'un avenir meilleur pour tous les travailleurs. Ensemble, nous avons la force de changer les choses

[cgt.lamondiale@gmail.com](mailto:cgt.lamondiale@gmail.com)

La CGT La Mondiale est présente sur [Facebook](#) et [LinkedIn](#) !

